



FINANSUTSKOTTETS BETÄNKANDE

Utredning av ett system med sabbatsledighet

1998-99

nr 11

HM nr 61

MOTIONÄRERNAS FÖRSLAG

I tfl Folke Sjölungs m.fl. motion föreslås att lagtinget skall hemställa om att landskapsstyrelsen utreder hur ett system med "sabbatsledighet" i form av hopsparad arbetstid kunde utformas och efter förhandlingar med personalen inför systemet.

UTSKOTTETS SYNPKTER

Utskottet omfattar till stora delar de synpunkter som förs fram i motionens motivering. Bland annat delar utskottet motionärernas uppfattning att en förutsättning för att samhällsservicen skall hålla bästa möjliga kvalitet är att personalen inom den offentliga sektorn har goda arbetsförhållanden, en bra och trygg arbetsmiljö, ändamålsenliga tekniska och andra hjälpmedel, rimliga arbetsmängder och -tider samt att personalen har goda möjligheter till fortbildning och uppdatering av sina kunskaper.

Utskottet konstaterar att det nyligen inom landskapsförvaltningen genomförts en kartläggning av den psykosociala arbetsmiljön (PSO-kartläggning). Utredningen visar att arbetsmiljön på det hela taget är acceptabel men att utrymme finns för förbättringar. Kartläggningens resultat har diskuterats inom landskapsstyrelsen och uppföljningsprocessen fortsätter nu på avdelningsnivå.

Vidare konstaterar utskottet att det redan i dag finns ett flertal möjligheter till längre sammanhängande ledigheter för landskapets tjänstemän. Som exempel kan nämnas alterneringsledighet och semestersparande. Dessutom råder en liberal praxis inom landskapsförvaltningen i fråga om längre tiders tjänstledighet.

Enligt utskottets mening kan de problem som omnämns i motionen och som delvis bekräftas i den nyligen genomförda PSO-kartläggningen, inte lösas enbart genom en ytterligare ordning för längre ledighet. I det förebyggande arbete som tar sikte på att stävja personalens psykiska ohälsa måste enligt utskottets mening åtgärderna primärt inriktas på arbetssituationen. Det är angeläget att personalpolitiken är genomtänkt och långsiktig vilket bland annat innebär att lönesättningen upplevs som rättvis i förhållande till arbetsuppgifternas mängd och art, att åtgärder vidtas för förbättrad arbetsledning och att arbetsmängden, arbetstiderna, utbildningsnivån och de tekniska hjälpmedlen upplevs ändamålsenliga. Åtgärder i syfte att öka möjligheterna till en längre tids sammanhängande ledighet kan enligt utskottets mening således utgöra ett led i en allmän strävan till

förhöjning av personalens motivation och trivsel.

Utskottet konstaterar att många av de personalpolitiska åtgärder som kan bli aktuella är av sådan art att de först bör tas upp i förhandlingar mellan landskapets och personalens företrädare. Till dessa frågor hör även en eventuell vidareutveckling av möjligheterna till flexibla arbetstider. Enligt vad utskottet har fått erfara har det från personalrepresentanternas sida inte under senare år förts fram några önskemål beträffande s.k. sabbatsledighet. Utskottet föreslår därför att motionen förkastas men att betänkandet skall bringas till landskapsstyrelsens kännedom.

ÄRENDETS BEHANDLING

Lagtinget har den 22 mars 1999 inbegärt finansutskottets yttrande över motionen.

Utskottet har i ärendet hört vicelanträdet Roger Nordlund, avtalschefen Jörgen Erlund, personalsekreteraren Kristina Sundman, organisationssekreteraren Maj-Britt Lind (Akava-Åland r.f.), organisationschefen Tuula Mattsson (TCÅ r.f.) samt organisationssekreteraren Ulla-Britt Dahl (FOA-Å r.f.).

I ärendets avgörande behandling deltog ordföranden Bengtz, vice ordföranden Wiklöf samt ledamöterna Gustafsson, Rothberg och Sjölund.

UTSKOTTETS FÖRSLAG

Med hänvisning till det anförda föreslår utskottet

att Lagtinget med förkastande av hemställningsmotion nr 61/1998-99 beslutar bringa betänkandets motivering till landskapsstyrelsens kännedom.

Mariehamn den 20 april 1999

Ordförande

Göran Bengtz

Sekreterare

Susanne Eriksson