1979-80 Lt - Ls framst.nr 8.

LANDSKAPSSTYRELSENS FRAMSTÄLLNING
till Landstinget med förslag till landskapslag angående ändring av landskapslagen om semester för landskapets tjänstemän.

I riket har den 21 april 1978 och den 23 februari 1979 utfärdats förordningar (FFS 282/78 och FFS 229/79) angående ändring av förordningen om semester för statens tjänstemän. Enligt dessa förordningar har statstjänstemännens förmåner i vissa avseenden utvidgats och förbättrats. Eftersom landskapets tjänstemän bör ha samma minimiförmåner som i riket föreslås att motsvarande ändringar görs i landskapslagen om semester för landskapets tjänstemän (27/74).

Detaljmotivering.

3 §. Lagrummet föreslås kompletterat med en bestämmelse om att tjänsteman som har en tjänstetid på sammanlagt minst tre år är berättigad till två och en halv semesterdag för varje kvalifikationsmånad. Under en övergångsperiod skall tjänsteman ha en till semester berättigande tjänstetid på sju år för semesteråret 1979 och fem år för semesteråren 1980 och 1981 för att vara berättigad till två och en halv semesterdag för varje kvalifikationsmånad.

4 §. Paragrafens 3 mom. 2 punkten föreslås kompletterad med hänsyn till de nya reglerna beträffande faderskapsledighet och ledighet i samband med adoption, i enlighet med de ändringar som vidtagits i sjukförsäkringslagen (FFS 364/63).

14 §. Andra momentet har ändrats så, att antalet semesterdagar i semester som har beviljats i hela kalenderveckor räknas enligt

antalet vardagar i ifrågavarande veckor. Det har således inte längre någon betydelse att en vecka, som innehåller vardagshelg infaller under semestern; antalet semesterdagar är detsamma för alla. I det fall semestern inte uttas som hela kalenderveckor, räknas dagarna i de veckor som inte är hela och enstaka semesterdagar ihop och för varje period om sex semesterdagar skall en helgfri lördag räknas som en semesterdag. Om någon bestämd lördag inte kan fastställas till semesterdag räknas en inte särskilt bestämd dag som sjätte semesterdag.

Ändringarna i 3 mom. har föranletts av en ändring i sjukförsäkringslagen. Jämför motiveringen till 4 §.

17 §. Här föreslås en ändring vidtagen så att rätten till förlängning av semestern under annan tid än semesterperioden preciseras och begränsas, samt att de under motiven till 4 § nämnda ändringarna i sjukförsäkringslagen beaktas.

20 §. De i gällande lag intagna bestämmelserna om rätt till semesterersättning då tjänsteförhållandet upphör, föreslås också gälla rätt till semester då tjänsteförhållandet upphör. Enligt 2 mom. klarläggs rätt till semester för tjänsteman, som avgår från tjänst hos landskapet före semesterkvalifikationsårets utgång.

Med hänvisning till det anförda föreläggs Landstinget till antagande

L a n d s k a p s l a g

angående ändring av landskapslagen om semester för landskapets tjänstemän.

I enlighet med landstingets beslut ändras 3 §, 4 § 3 mom. 2 punkten, 8 § 3 mom., 14 § 2 och 3 mom., 17 § och 20 § samt rubriken för 8 kap. landskapslagen den 28 mars 1974 om semester för landskapets tjänstemän (27/74), av dessa lagrum 4 § 3 mom. 2 punkten sådan den lyder i landskapslagen den 6 mars 1975 (12/75) samt 3 och 17 §§ sådana de lyder delvis ändrade genom landskapslagarna den 6 mars 1975 (12/75), den 4 mars 1977 (7/77) och den 11 juli 1978 (45/78), som följer:

3 §.

Tjänsteman åtnjuter semester

1) två vardagar för varje kvalifikationsmånad, dock så att tjänsteman för tolv kvalifikationsmånader äger rätt till semester tjugosex vardagar;

2) två och en halv vardag för varje kvalifikationsmånad, om han före utgången av mars månad under semesteråret har en till semester berättigande tjänstetid på sammanlagt minst

a) sju år under semesteråret 1979,

b) fem år under semesteråren 1980 och 1981, samt

c) två år under semesteråret 1982 och följande semesterår; dock så att i anställningstiden skall ingå minst ett års oavbruten tjänstgöring hos landskapsstyrelsen före utgången av mars månad semesteråret; och

3) tre vardagar för varje kvalifikationsmånad, om han före semesterns början har en till semester berättigande tjänstetid på sammanlagt femton år.

Om tjänsteman före utgången av semesteråret uppnår i 1 mom. 3 punkten avsedd tjänstgöringstid som berättigar till längre semester, erhåller han härav föranledd semesterförlängning trots sin under samma semesterår tidigare åtnjutna semester.

Blir vid beräkningen av semesterns längd antalet semesterdagar inte ett helt tal, räknas del av dag som hel semesterdag.

4 §.

- - - - - - - - - - -

Såsom med tjänstgöringsdagar jämställda dagar anses vid fastställandet av semesterns längd även semester samt frånvaro

- - - - - - - - - - - - -

2) undertjänstledighet på grund av havandeskap eller förlossning, under tjänstledighet som beviljats manlig tjänsteman för deltagande i vården av sitt nyfödda barn eller kvinnlig tjänsteman på grund av adoption, till den del till vilken enligt sjukförsäkringslagen (FFS 364/63) utgående moderskapspenning anses hänföra sig;

- - - - - - - - - - - -

8 §.

- - - - - - - - - - - - -

I tjänstgöringen förekommande avbrott utan lön avbryter inte sådan oavbruten tjänstgöring hos landskapet som är förutsättning för erhållande av semester, om anställningsförhållandet oberoende härav fortgår.

14 §.

- - - - - - - - - - - - - -

Förläggs semester som hela kalenderveckor för tjänsteman, vars regelbundna arbetsvecka består av fem dagar sålunda, att lördag och söndag är fridag, skall antalet semesterdagar beräknas efter antalet vardagar i varje kalendervecka. Om semester däremot uttas en eller flera dagar åt gången skall för varje fem dagars period av sådana dagar därutöver utses en ledig helgfri lördag som semesterdag.

Är tjänsteman vid den tidpunkt när semestern börjar oförmögen till arbete på grund av sjukdom eller olycksfall eller tjänstledighet på grund av havandeskap eller förlossning eller manlig tjänsteman på grund av deltagande i vården av sitt nyfödda barn eller kvinnlig tjänsteman på grund av adoption, under den tid, till vilken enligt sjukförsäkringslagen utgående moderskapspenning anses hänföra sig, skall semestern, om tjänstemannen det begär, framskjutas till en senare tidpunkt. Tjänsteman tillkommer motsvarande rätt att uppskjuta semester om det när semestern börjar är känt att tjänstemannen under semestertiden kommer att undergå sådan sjuk- eller annan därmed jämförlig vård, att han på grund av denna är oförmögen till arbete, eller att manlig tjänsteman kommer att erhålla tjänstledighet för deltagande i vården av sitt nyfödda barn och kvinnlig tjänsteman för adoption, till den del här har nämnts.

- - - - - - - - - - - - - -

17 §.

Om en del av semester som bestäms enligt 3 § 1 mom. 1 och 2 punkterna åtnjuts under annan tid än under semesterperioden, beviljas semestern till denna del förlängd med hälften, dock högst för hälften av vederbörandes hela semester och så, att förlängningen vid semester enligt 2 § 1 punkten är högst sju och vid semester enligt 2 § 2 punkten högst sex vardagar.

Åtnjuter tjänsteman, som är berättigad till semester för tolv kvalifikationsmånader och vars semester bestäms enligt 3 § 1 mom. 3 punkten, högst 30 vardagar av semestern under semesterperioden är han berättigad till förlängning av semestern med fyra vardagar. Tjänsteman, som enligt nämnda punkt inte har rätt till semester för tolv kvalifikationsmånader men dock för minst sju månader, är berättigad till förlängning av semestern med två vardagar, om högst fem sjättedelar av semestern uttas under semesterperioden.

Blir vid beräkningen av semesterförlängningen antalet semesterdagar inte ett helt tal, beviljas del av dag som hel semesterdag.

Om semestern på grund av avbrott i tjänsteutövningen inte kunnat uttas under semesterperioden eller om fråga är om semester, som beviljats enligt 3 § 2 mom. samt om tjänsteförhållande avbryts före semesterperiodens början eller inträder efter semesterperiodens slut, har vederbörande inte rätt till semesterförlängning. Avbrott i tjänsteutövningen under semesterperioden förorsakar likväl inte förlust av rätt till förlängning,

1) om avbrottet har föranletts av tjänstemannens sjukdom eller av havandeskap eller förlossning, manlig tjänstemans deltagande i vården av sitt nyfödda barn och kvinnlig tjänstemans adoption till den del till vilken enligt sjukförsäkringslagen utgående moderskapspenning anses hänföra sig, eller

2) om avbrottt har föranletts av andra än i 1 punkten nämnda orsaker, men tjänstemannen under semesterperioden har tjänstgjort eller åtnjutit semester minst 70 dagar.

8 kap.

Semesterersättning eller semester då tjänsteförhållandet upphör.

20 §.

Upphör tjänsteförhållandet är tjänsteman berättigad att erhålla en mot den ordinarie avlöningen svarande semesterersättning eller att erhålla semester för så många kvalifikationsmånader, som han enligt 3-7 §§ är berättigad till för de kvalifikationsmånader som föregår tjänsteförhållandets upphörande och för vilka han inte har erhållit semester eller semesterersättning.

Om tjänsteman uppnår de anställningstider som nämns i 3 § 1 mom. 2 och 3 punkterna först efter kvalifikationsårets utgång men innan tjänsteförhållandet upphör och han har minst ett års oavbruten tjänstgöring, som avses i 3 § 1 mom. 2 punkten, hos landskapet, är han berättigad till semester i enlighet med 2 och 3 punkterna.

Har tjänsteman under de kalendermånader under vilka tjänsteförhållandet under ett och samma kvalifikationsår inleddes och upphörde, sammanlagt varit i tjänst minst 18 dagar och inte erhållit semester eller ersättning för sagda tid, räknas denna tid som en kvalifikationsmånad.

Inträder tjänsteman såsom värnpliktig i aktiv tjänst tillkommer honom om han så önskar rätt till semesterersättning eller semester enligt denna paragraf även om hans tjänsteförhållande inte har upphört.

Denna lag träder i kraft den

Mariehamn den 30 oktober 1979

L a n t r å d

Folke Woivalin

Tillfällig lagberedningssekreterare

Göran Lindholm