

LANDSKAPSSTYRELSENS FRAMSTÄLLNING
till Landstinget med förslag till
landskapslag om reglering av perso-
nalens ställning vid privat institu-
tion, då institutionens verksamhet
övertages av kommun eller kommunal-
förbund.

Genom landskapslagen den 17 november 1971 om vissa pensioner, som skall betalas av landskapsmedel (51/71) medtogs i landskapets pensionssystem personalen vid sådana privata institutioner, som ägde eller äger rätt att erhålla landskapsunderstöd för en i landskapslag bestämd proportionell del av kostnaderna för anordnandet av pensionsskydd.

För att avhjälpa vissa missförhållanden beträffande personalens pensionsskydd som uppkommit då vissa statsunderstödda privata vårdanstalter övergått i kommunal ägo samt för att för framtiden förhindra uppkomsten av dylika missförhållanden vid eventuellt kommunalt övertagande av andra statsunderstödda privata institutioner har i riket stiftats en lag om reglering av personalens ställning vid privat institution, då institutionens verksamhet övertages av kommun eller kommunalförbund (FFS 988/75).

Missförhållanden jämförbara med de i riket har ej uppkommit i landskapet, enär några landskapsunderstöd åtnjutande privata institutioner ej övergått i kommunal ägo. Emellertid torde vissa dylika institutioner även här inom en nära framtid komma att övergå i kommunal ägo, varför missförhållanden kan uppstå om lagstiftningsåtgärder ej vidtages. Fördenskull bör även här stiftas en lag om reglering av personalens ställning då kommun eller kommunalförbund övertager sådan institution som avses i landskapslagen om vissa pensioner som skall betalas av landskapsmedel.

Lagförslaget förutsätter att kommun eller kommunalförbund i regel skall vara skyldiga att i sin tjänst taga all personal som är i tjänst hos den övertagna institutionen. Undantag skulle få göras endast då vägande skäl föreligger. Allmänt taget torde vägan- de skäl för en minskning av personalen föreligga om det vid kom- munalt övertagande av institutionens verksamhet befinnes att någon eller några anställda vid institutionen ej kan beredas anställning hos kommunen eller kommunalförbundet ens om vederbörande skulle tilldelas uppgifter av för honom ny art.

Lagförslaget innehåller även, som ovan angivits, bestämmelser avsedda att förhindra att pensionsskyddet för personalen vid privat institution försämras då institutionen övertages av kommun eller kommunalförbund. Bl.a. stadgas i förslagets 3 § att kommunala pensionsanstalten är skyldig att erlagga pension till ifrågavarande personal enligt de grunder som stadgas i landskapslagen om vissa pensioner som skall betalas av landskapsmedel. Å andra sidan stadgas i 4 § att landskapet ersätter kommunala pensionsanstalten för de kostnader densamma härigenom åsamkas. Kommunala pensionsanstalten har motsvarande skyldigheter och rättigheter beträffande personal som förflyttats till kommunal tjänst från statsunderstöd åtnjutande privat institution. Då det dessutom är fråga om utövande av funktioner beträffande personer som är i tjänst hos pensionsanstaltens medlemssamfund bör landstinget i detta avseende ha lagstiftningsbehörighet.

Med hänvisning till det anförda förelägges Landstinget till antagande

L a n d s k a p s l a g

om reglering av personalens ställning vid privat institution, då institutionens verksamhet övertages av kommun eller kommunalförbund.

I enlighet med Landstingets beslut stadgas:

1 §.

Då i landskapslagen om vissa pensioner, som skall betalas med landskapsmedel (51/71) avsedd privat landskapsunderstödd institutionsverksamhet på grund av avtal övertages av kommun eller kommunalförbund, förflyttas den som är anställd hos institutionen om han samtycker därtill till motsvarande uppgift hos kommunen eller kommunalförbundet, såvida icke kommunens fullmäktige eller förbundsfullmäktige av vägande skäl besluter annorlunda.

2 §.

Den som förflyttas till anställning hos kommun eller kommunalförbund äger rätt att komma i åtnjutande av de förmåner vederbörande tjänste- eller arbetskollektivavtal förutsätter.

3 §.

Den som förflyttas till anställning hos kommun eller kommunalförbund är medan anställningen varar berättigad till sådant pensionsskydd av kommunala pensionsanstalten, som avses i den i 1 § nämnda lagen, enligt de grunder, vilka var gällande innan institutionens verksamhet övergick till kommunen eller kommunalförbundet och vilka då borde ha tillämpats på honom, såvida han inom ett år efter förflyttningen skriftligen meddelar kommunens styrelse eller förbundsstyrelsen att han så önskar.

Den som ej har gjort i 1 mom. avsedd anmälan äger rätt att för pension på grund av tjänste- eller arbetsförhållande till kommunen eller kommunalförbundet tillgodoräkna sig sin tidigare tjänstgöring vid institutionen enligt samma grunder som sin tjänstgöring hos kommunen eller kommunalförbundet. Likaså äger han rätt att tillgodoräkna sig all sådan tjänstgöring som enligt de stadganden och bestämmelser, vilka gällde vid tidpunkten för förflyttningen, skulle ha räknats såsom till pension berättigande tjänstgöringstid för landskapspension.

Den som på grund av den tid han tjänstgjort vid i denna lag avsedd institution uppbär annan pension än pension enligt lagen om pension för arbetstagare (FFS 395/61), äger dock icke rätt att tillgodoräkna sig samma tid för honom av kommunala pensionsanstalten tillkommande tilläggspensionsskydd, ej heller tillgodoräknas denna tid för sådant familjepensionsskydd, vilket såsom tilläggsförmån tillkommer anhörig till honom.

4 §.

Landskapet ersätter kommunala pensionsanstalten av landskapets medel för den del av pension, som betalats till person som förflyttats till anställning hos kommun eller kommunalförbund, eller av familjepension efter honom, som motsvarar den i 3 § 2 mom. avsedda tjänstgöringstidens andel av hela den tjänstgöringstid som berättigar till pension. Landskapet utger dock icke ersättning till den del den pensionsgrundande avlöningen ej, enligt stadgandena om landskapsbidrag, godkännes såsom till landskapsbidrag berättigande utgift.

I 1 mom. avsedd ersättning kan uppskattas och utgå i ett för allt, om så överenskommes.

5 §.

Har den som förflyttats till anställning hos kommun eller kommunalförbund det år, varunder eller vid vars utgång förflyttning skett, och därpå följande kalenderår med stöd av tjänste- eller arbetskollektivavtal erhållit sådan semester eller semesterersättning som intjänats i privat institutions tjänst, tillkommer kommunen eller kommunalförbundet av landskapets medel ersättning för en så stor del av utgifterna för semesterlönen, semesterersättningen och semesterpremien, som av den till semester berättigande tjänstgöringen motsvarar tjänstgöringen vid den privata institutionen.

6 §.

Närmare stadganden om verkställigheten och tillämpningen av denna lag utfärdas vid behov genom landskapsförordning.

7 §.

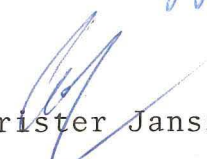
Denna lag tillämpas från den 1 januari 1976.

Mariehamn, den 16 september 1976

L a n t r å d


Alarik Häggblom

Lagberedningschef


Christer Jansson.