

LANDSKAPSSTYRELSENS FRAMSTÄLLNING  
till Landstinget med förslag till  
landskapslag angående ändring av  
landskapslagen om semester för land-  
skapets tjänstemän.

I riket har den 21 april 1978 utfärdats en förordning (FFS 282/78) angående ändring av förordningen om semester för statens tjänstemän. Enligt denna förordning har statstjänstemännens förmåner i vissa avseenden utvidgats och förbättrats. Eftersom landskapets tjänstemän bör ha likartade minimiförmåner föreslås att motsvarande ändringar görs i landskapslagen om semester för landskapets tjänstemän (27/74).

Detaljmotivering

3 §. Lagrummet föreslås kompletterat med en bestämmelse om att tjänsteman som har en oavbruten tjänstetid på sammanlagt sju år är berättigad till två och en halv semesterdag för varje kvalifikationsmånad.

4 §. Paragrafens 3 mom. 2 punkten föreslås kompletterad med hänsyn till de nya reglerna beträffande faderskapsledighet och ledighet i samband med adoption, i enlighet med de ändringar som vidtagits i sjukförsäkringslagen (FFS 364/63).

8 §. I 3 mom. finns bestämmelser om oavbruten tjänstetid som berättigar till semester. Då man i motsvarande lagrum i riksförordningen genomgående talar om tjänsteförhållande har ett förtydligande ansetts nödvändigt, varför termen arbetsavtalsförhållande har tillfogats. Att anställning i privaträttsligt anställningsförhållande skall medräknas i den oavbrutna tjänstetiden framgår redan av 9 § landskapslagen och står ej i strid med 8 § 3 mom. om man i sistnämnda lagrum ersätter ordet tjänsteförhållande med anställningsförhållande.

14 §. En ändring av 2 mom. föreslås vidtagen på grund av ett påpekande i lagutskottets betänkande nr 7/1976-77, och av 3 mom. med hänsyn till de under motiven till 4 § nämnda ändringarna i sjukförsäkringslagen.

17 §. Här föreslås en ändring vidtagen så att rätten till vintersemesterförlängning preciseras och begränsas, samt att de under motiven till 4 § nämnda ändringarna i sjukförsäkringslagen beaktas.

20 §. De i lagrummet intagna bestämmelserna om rätt till semesterersättning då tjänsteförhållandet upphör föreslås också gälla rätt till semester då tjänsteförhållandet upphör.

Med hänvisning till det anförda föreläggs Landstinget till antagande

L a n d s k a p s l a g  
angående ändring av landskapslagen om semester för landskapets tjänstemän.

-----  
I enlighet med landstingets beslut ändras 3 §, 4 § 3 mom. 2 punkten, 8 § 3 mom., 14 § 2 och 3 mom., 17 § samt 20 § 1 och 3 mom. landskapslagen den 28 mars 1974 om semester för landskapets tjänstemän (27/74), av dessa lagrum 4 § 3 mom. 2 punkten sådan den lyder i landskapslagen den 6 mars 1975 (12/75) samt 3 och 17 §§ sådana de lyder i landskapslagen den 11 juli 1978 (45/78), som följer:

3 §.

Tjänsteman åtnjuter semester

1) två vardagar för varje kvalifikationsmånad, dock så att tjänsteman för tolv kvalifikationsmånader äger rätt till semester tjugosex vardagar;

2) två och en halv vardag för varje kvalifikationsmånad, om han före utgången av mars månad under semesteråret har en till semester berättigande oavbruten tjänstetid på sju år; och

3) tre vardagar för varje kvalifikationsmånad, om han före semesterns början har en till semester berättigande tjänstetid på sammanlagt femton år.

Om tjänsteman före utgången av semesteråret, uppnår i 1 mom. 3 punkten avsedd tjänstgöringstid som berättigar till längre semester, erhåller han härav föranledd semesterförlängning trots sin under samma semesterår tidigare åtnjutna semester.

Bli vid beräkningen av semesterns längd antalet semesterdagar icke ett helt tal, beviljas del av dag som full semesterdag.

4 §.

- - - - -  
Såsom med tjänstgöringsdagar jämställda dagar anses vid fastställandet av semesterns längd även semester samt frånvaro  
- - - - -

2) under tjänstledighet på grund av havandeskap eller förlossning, under tjänstledighet som beviljats manlig tjänsteman för deltagande i vården av sitt nyfödda barn eller kvinnlig tjänsteman på grund av adoption, till den del till vilken enligt sjukförsäkringslagen (FFS 364/63) utgående moderskapspenning anses hänföra sig;

8 §.

I tjänstgöringen förekommande avbrott utan lön avbryter ej sådan oavbruten tjänstgöring hos landskapet som är förutsättning för erhållande av semester, om anställningsförhållandet oberoende härav fortgår.

14 §.

Ges sådan tjänsteman, vars regelbundna arbetsvecka består av fem dagar sålunda, att lördagarna och söndagarna är fridagar, semester en eller flera dagar åt gången, skall på detta sätt åtnjuta semesterdagar vid beviljande av ny semester beaktas så, att för fem arbetsdagars semester tilläggs en semesterdag för ledig söckenlördag.

Är tjänsteman vid den tidpunkt då semestern eller del av den börjar oförmögen till arbete på grund av sjukdom eller olycksfall eller tjänstledighet på grund av havandeskap eller förlossning eller manlig tjänsteman på grund av deltagande i vården av sitt nyfödda barn eller kvinnlig tjänsteman på grund av adoption, under den tid, till vilken enligt sjukförsäkringslagen utgående moderskapspenning anses hänföra sig, skall semestern, om tjänstemannen det begär, framskjutas till en senare tidpunkt. Tjänsteman tillkommer motsvarande rätt att uppskjuta semester eller del därav, om det då semestern eller del av den börjar är känt att tjänstemannen under semestertiden kommer att undergå sådan sjuk- eller annan därmed jämförlig vård, att han på grund av denna är oförmögen till arbete, eller att manlig tjänsteman kommer att erhålla tjänstledighet för deltagande i vården av sitt nyfödda barn och kvinnlig tjänsteman för adoption, till den del här har nämnts.

17 §.

Om en del av semester som bestäms enligt 3 § 1 mom.1 och 2 punkterna åtnjuts under annan tid än semesterperioden, beviljas semestern till denna del förlängd med hälften, dock högst för hälften av vederbörandes hela semester och så, att förlängningen vid semester enligt 2 § 1 punkten är högst sju och vid semester enligt 2 § 2 punkten högst sex vardagar.

Åtnjuter tjänsteman, vars semester bestäms enligt 3 § 1 mom. 3 punkten, högst 30 vardagar av semestern under semesterperioden, är han berättigad till förlängning av semestern med tre vardagar. Rätt till här avsedd semesterförlängning har endast tjänsteman, som är berättigad till semester för tolv kvalifikationsmånader.

Blir vid beräkningen av semesterförlängningen antalet semesterdagar icke ett helt tal, beviljas del av dag som full semesterdag.

Då semestern på grund av avbrott i tjänsteutövningen icke kunnat åtnjutas under semesterperioden eller då fråga är om semester, som beviljats enligt 3 § 2 mom. samt då tjänsteförhållande avbryts före semesterperiodens början eller inträder efter semesterperiodens slut, har vederbörande icke rätt till semesterförlängning. Avbrott i tjänsteutövningen under semesterperioden förorsakar likväl icke förlust av rätt till förlängning, om

1) avbrottet har föranletts av tjänstemannens sjukdom eller av havandeskap eller förlossning, manlig tjänstemans deltagande i vården av sitt nyfödda barn och kvinnlig tjänstemans adaption till den del till vilken enligt sjukförsäkringslagen utgående moderskapspenning anses hänföra sig; eller

2) avbrottet har föranletts av andra än i 1 punkten nämnda orsaker, men tjänstemannen under semesterperioden har tjänstgjort eller åtnjutit semester minst 70 dagar.

20 §.

Upphör tjänsteförhållandet till landskapet, är tjänstemannen berättigad att erhålla en mot den ordinarie avlöningen svarande semesterersättning eller till semester för lika många kvalifikationsmånader som han enligt 3-7 §§ är berättigad till för de kvalifikationsmånader, som föregår tjänsteförhållandets upphörande och för vilka han icke har erhållit semester eller semesterersättning.

- 5 -

Inträder tjänsteman såsom värnpliktig i aktiv tjänst tillkommer honom om han så önskar rätt till semesterersättning eller semester enligt denna paragraf även om hans tjänsteförhållande icke har upphört.

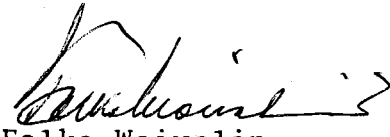
---

Denna lag tillämpas från och med den 1 april 1978.


Mariehamn den 2 mars 1979

L a n t r å d

Extra lagberedningssekreterare



Folke Woivalin



Elisabeth Nauclér.