

LANDSKAPSSTYRELSENS FRAMSTÄLLNING
till Landstinget med förslag till landskapslag
angående ändring av landskapslagen om semester för landskapets tjänstemän.

I riket utfärdades den 16 maj 1980 en förordning angående ändring av förordningen om semester för statens tjänstemän (FFS 345/80). Enligt förordningen har statstjänstemännens semesterförmåner i vissa avseenden utvidgats och förbättrats bland annat så att hänsyn tagits till de ändrade bestämmelserna om moderskapspenning (23 § sjukförsäkringslagen, FFS 1007/79).

I tjänstekollektivavtalet mellan landskapsstyrelsen och tjänstemannaföreningarna har intagits en bestämmelse innebärande att man vid fastställande av semesterförmåner för landskapets tjänstemän skall tillämpa samma regler som gäller för fastställande av semester för statens tjänstemän. Med anledning härav föreslår landskapsstyrelsen att landskapslagen om semester för landskapets tjänstemän ändras så att dess bestämmelser i sak kommer att överensstämma med nämnda förordning.

Förslaget till ändring av 4 § 3 mom. 2 punkten avviker i terminologiskt hänseende från motsvarande bestämmelse i förordningen om semester för statens tjänstemän. Anledningen härtill är den omständigheten att förordningens terminologi i ifrågasvarande avseende inte kan anses helt korrekt och att det därför föreligger risk för missuppfattningar.

Med hänvisning till det anförda föreläggs Landstinget till antagande

L a n d s k a p s l a g
angående ändring av landskapslagen om semester för landskapets tjänstemän.

I enlighet med landstingets beslut
ändras 3 § 1 mom. 2 punkten, 4 § 3 mom. 2 och 3 punkterna, 14 § 1 och 3 mom., 17 § 2 mom. och 4 mom. 1 punkten, 18 § samt 20 § 1 och 2 mom. landskapslagen den 28 mars 1974 (27/74), av dessa lagrum 4 § 3 mom. 3 punkten sådan den lyder i landskapslagen den 4 mars 1977 (7/77), 3 § 1 mom. 2 punkten, 4 § 3 mom. 2 punkten, 14 § 3 mom., 17 § 2 mom. och 4 mom. 1 punkten samt

20 § 1 och 2 mom. sådana de lyder i landskapslagen den 26 mars 1980 (12/80), samt

fogas till 4 § 3 mom., sådant det lyder i landskapslagarna den 4 mars 1977 (7/77) och den 26 mars 1980 (12/80), nya 6 och 7 punkter varvid de tidigare 6-8 punkterna blir 8-10 punkter, som följer:

3 §.

Tjänsteman åtnjuter semester

- - - - -
2) två och en halv vardag för varje kvalifikationsmånad, om han före utgången av mars månad under semesteråret har en till semester berättigande tjänstetid uppgående till sammanlagt minst

- a) fem år under semesteråren 1980 och 1981,
- b) tre år under semesteråret 1982, eller
- c) två år under semesteråret 1983 och de därpå följande semesteråren; dock så att i de i punkterna a-c nämnda anställningstiderna skall ingå minst ett års oavbruten tjänstgöring hos landskapet före utgången av mars månad semesteråret; och

- - - - -
4 §.

- - - - -
Som med tjänstgöringsdagar jämställda dagar anses vid fastställandet av semesterns längd även semester samt frånvaro

- - - - -
2) under tjänstledighet som beviljats kvinnlig tjänsteman på grund av havandeskap och förlossning eller på grund av adoption m o d e r s k a p s l e d i g h e t samt under tjänstledighet som beviljats manlig tjänsteman i samband med hans barns födelse eller för vård av hans barn eller adoptivbarn f a d e r s k a p s l e d i g h e t, allt till den del till vilken moderskapspenning, som utgår enligt sjukförsäkringslagen (FFS 364/63), anses hänföra sig;

3) på grund av inkallelse till reservens repetitionsövningar eller extra tjänstgöring eller förordnande till kurser som avser landets försvar, befolkningsskyddsutbildning eller befolkningskyddstjänstgöring, på grund av tjänstledighet för tjänstgöring vid eller utbildning inom Finland för finsk övervakningsstyrka eller på grund av kommendering till katastrofhjälp i Röda Korsets tjänst;

- - - - -

6) på grund av tjänstledighet som beviljats för sådan avlö-
nad fackföreningsutbildning som avses i tjänstekollektivavtalet
om utbildning för landskapets tjänstemän, dock högst 30 dagar
för varje utbildningstillfälle;

7) på grund av studieledighet för högst 30 dagar per
kvalifikationsår, om tjänstemannen omedelbart efter studieledig-
heten har återinträtt i landskapets tjänst;

- - - - -
14 §.

Mot tjänstemannens vilja får semester utan vägande skäl inte
ges i flera än två delar, av vilka åtminstone den ena skall för-
läggas till semesterperioden.

- - - - -
Är tjänsteman vid den tidpunkt när semestern börjar oförmögen
till arbete på grund av sjukdom eller olycksfall eller är han
tjänstledig i enlighet med 4 § 3 mom. 2 punkten, skall semestern
framskjutas till en senare tidpunkt om tjänstemannen begär det.
Rätt att uppskjuta semestern föreligger även om tjänstemannen
under den tid som semestern är avsedd att åtnjutas kommer att
undergå sådan sjuk- eller annan därmed jämförbar vård att han
på grund av denna är oförmögen till arbete eller om han kommer
att erhålla sådan tjänstledighet som avses i 4 § 3 mom. 2 punkten.

- - - - -
17 §.

- - - - -
Åtnjuter tjänsteman, som är berättigad till semester för tolv
kvalifikationsmånader och vars semester bestäms enligt 3 § 1 mom.
3 punkten, högst 30 vardagar av semestern under semesterperioden,
är han berättigad till förlängning av semestern med sju vardagar.
Tjänsteman, som enligt nämnda punkt inte har rätt till semester
för tolv kvalifikationsmånader men för minst sju månader, är
berättigad till förlängning av semestern med fyra vardagar om
högst tre fjärdedelar av semestern tas ut under semesterperioden.

- - - - -
Om semester på grund av avbrott i tjänsteutövningen inte kunnat
tas ut under semesterperioden, om semestern beviljats enligt 3 §
2 mom. eller om tjänsteförhållandet avbryts före semesterperiodens
början eller inträder efter dess slut, har tjänstemannen inte
rätt till semesterförlängning. Avbrott i tjänsteutövningen under
semesterperioden medför dock inte förlust av rätt till förlängning,

1) om avbrottet föranletts av tjänstemannens sjukdom eller av
tjänstledighet som beviljats i enlighet med 4 § 3 mom. 2 punkten,

eller

18 §.

Under semestern erläggs till tjänstemannen fast lön på sedvanliga betalningsdagar, såvida inte angående semesterlön, dess uträknande eller utbetalande annorlunda överenskommits genom tjänstekollektivavtal.

20 §.

Upphör tjänsteförhållandet är tjänstemannen berättigad att erhålla en mot den fasta lönen svarande semesterersättning eller att erhålla semester för så många kvalifikationsmånader som han enligt 3-7 §§ är berättigad till, för de kvalifikationsmånader som föregår tjänsteförhållandets upphörande och för vilka han inte erhållit semester eller semesterersättning.

Om tjänstemannen uppnår de anställningstider som nämns i 3 § 1 mom. 2 och 3 punkten först efter kvalifikationsårets utgång men innan tjänsteförhållandet upphör är han berättigad till semester för det innevarande kvalifikationsåret i enlighet med 3 § 1 mom. 2 och 3 punkterna.

Denna lag tillämpas första gången vid beviljandet av semester och semesterersättning för det kvalifikationsår som utlöpte den 31 mars 1980.

Mariehamn den 30 oktober 1980

L a n t r å d

Folke Woivalin

Extra lagberedningssekreterare

Lars Karlsson.