|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Beskrivning: LSvapen | Beskrivning: 5x5px | | |
| Ålands lagting | BUDGETMOTION nr 79/2024-2025 | |
| Lagtingsledamot | Datum |  |
| Alfons Röblom | 2025-05-23 |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  | |
|  | Till Ålands lagting |  | |
|  |
|  |
|  |
|  |

**Långsiktig personalplanering**

Personalen är en av de mest centrala resurserna för att upprätthålla en effektiv förvaltning och för att säkerställa att samhällsservicen kan bibehållas på en hög nivå. Ogenomtänkta och hastiga personalminskningar riskerar att leda till negativa konsekvenser för både verksamhetens kvalitet och arbetsmiljön för kvarvarande personal. När landskapsregeringen nu aviserar större personalminskningar, är inte en snabb “osthyvel” rätt verktyg att använda.

Det är viktigt att landskapsregeringen säkerställer att eventuella personalminskningar inom landskapsregeringen och dess underlydande myndigheter genomförs utifrån en långsiktig personalplanering. Konsekvensanalyser bör göras inför varje beslut om personalminskningar för att identifiera möjliga effekter på verksamheten och arbetsmiljön.

**FÖRSLAG**

**Ändring av enbart motiveringen**

**Politikområde:** 3

**Sida/sidor:** 20

**Ändring av motiveringen under politikområdet:**

Ny fjärde punkt:

Inför varje beslut om personalminskningar ska en konsekvensanalys genomföras, som särskilt belyser effekterna på verksamhetens kvalitet, arbetsmiljö samt möjligheten att upprätthålla nödvändig kompetens inom förvaltningen.

Mariehamn den 23 maj 2025

Alfons Röblom