|  |  |
| --- | --- |
| Beskrivning: LSvapen | Beskrivning: 5x5px |
| Ålands lagting | BUDGETMOTION nr 20/2024-2025 |
| Lagtingsledamot  | Datum |  |
| Aino Waller | 2024-11-10 |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  | Till Ålands lagting |  |
|  |
|  |
|  |
|  |

**Inför anonym rekrytering för att främja sysselsättning, attraktionskraft, kompetensförsörjning och en jämlik arbetsmarknad**

Anonym rekrytering främjar delaktighet, likabehandling och sysselsättning genom att motverka fördomar och diskriminering. Genom att dölja personlig information som namn och kön bedöms kandidater utifrån sina meriter och kompetenser snarare än stereotyper, vilket ökar chansen för rättvisa bedömningar. Detta möjliggör en bredare och mer diversifierad rekryteringsbas, där fler kvalificerade sökande intervjuas.

**FÖRSLAG**

**Rubrik i den allmänna motiveringen:** En region som lockar till sig besökare och kompetens

**Sida:**12

**Följande text läggs till:**Tillägg till paragrafen

“Regeringen prioriterar integrationsarbetet för att stärka sammanhållningen och attrahera nya invånare, i samarbete med kommuner, myndigheter och civilsamhället. Det nyinrättade integrationsrådet kommer att ha en viktig roll i att stärka samarbetet. Åland Living utvecklas vidare för att bli den centrala plattformen där intresserade och nyinflyttade kan hitta information om det åländska samhället.”

Som en ny andra mening följande:

“För att öka Ålands attraktionskraft som arbetsgivare samt för att säkra en hållbar arbetsmarknad som driver kompetensförsörjning på jämlika grunder utreder regeringen möjligheten att införa en praxis med anonym rekrytering under 2025.”

Mariehamn den 10 november 2024

Aino Waller