|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| regeringen_svartvit | 5x5px | | |
|  | PARALLELLTEXTER | |
|  | Datum |  |
|  | 2024-09-12 |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  | |

Parallelltexter till landskapsregeringens lagförslag

Ny blankettlag om informationssystem vid Ålands arbetsmarknads- och studieservicemyndighet

* Landskapsregeringens lagförslag nr 26/2023-2024

INNEHÅLL

[L A N D S K A P S L A G om ändring av 17 och 25 §§ landskapslagen om arbetsmarknadspolitisk verksamhet 1](#_Toc176866823)

2.

L A N D S K A P S L A G  
om ändring av 17 och 25 §§ landskapslagen om arbetsmarknadspolitisk verksamhet

I enlighet med lagtingets beslut **ändras** 17 § 3 mom. och 25 § 1 mom. landskapslagen (2006:8) om arbetsmarknadspolitisk verksamhet, sådana de lyder i landskapslagen 2022/64, som följer:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Gällande lydelse |  | Föreslagen lydelse |
| 17 §  Registrering som arbetssökande  - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - -  Om den som söker arbete begär att få registreras som arbetssökande ska de uppgifter som han eller hon lämnar föras in i det informationssystem som avses i landskapslagen (2022:63) om tillämpning på Åland av 13 och 13 a kap. lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice. Genom landskapsförordning utfärdas vid behov närmare bestämmelser om förfaringssättet vid registreringen.  - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - |  | 17 §  Registrering som arbetssökande  - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - -  Om den som söker arbete begär att få registreras som arbetssökande ska de uppgifter som han eller hon lämnar föras in i det informationssystem som avses **i landskapslagen ( : ) om tillämpning på Åland av 13 och 14 kap. i lagen om ordnande av arbetskraftsservice.** Genom landskapsförordning utfärdas vid behov närmare bestämmelser om förfaringssättet vid registreringen.  - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - |
| 25 §  Begränsad service till arbetsgivare  Arbetsmarknads- och studieservicemyndigheten kan vägra att ta emot en platsanmälan och kan ta bort en anmälan ur det informationssystem som avses i landskapslagen om tillämpning på Åland av 13 och 13 a kap. lagen om offentlig arbetskrafts- och företagsservice samt vägra att erbjuda de arbetsförmedlingstjänster som beskrivs i 24 §, om det på grund av anmälan är uppenbart eller med anledning av arbetsgivarens tidigare förfarande eller annars finns grundad anledning att misstänka att  1) arbetsgivaren bryter mot i lag föreskrivna krav på diskrimineringsförbud,  2) arbetsgivaren söker arbetstagare för lagstridiga arbetsuppgifter eller anställning av de personer som söks strider mot lag,  3) arbetsgivaren väsentligt försummar sina skyldigheter enligt 2 kap. i arbetsavtalslagen (FFS 55/2001) eller 2 och 3 kap. i lagen om sjöarbetsavtal (FFS 756/2011) eller sin skyldighet att betala skatter eller i lag föreskrivna avgifter,  4) det på arbetsplatsen föreligger ett uppenbart hot om våld eller förekommer trakasserier eller annat osakligt bemötande som medför olägenhet eller risk för arbetstagarens hälsa eller  5) det på grund av uppgiftens natur eller annan motsvarande orsak inte är ändamålsenligt att stödja tillsättningen genom arbetsförmedling.  **- - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - -** |  | 25 §  Begränsad service till arbetsgivare  Arbetsmarknads- och studieservicemyndigheten kan vägra att ta emot en platsanmälan och kan ta bort en anmälan ur det informationssystem som avses i **landskapslagen om tillämpning på Åland av 13 och 14 kap. lagen om ordnande av arbetskraftsservice** samt vägra att erbjuda de arbetsförmedlingstjänster som beskrivs i 24 §, om det på grund av anmälan är uppenbart eller med anledning av arbetsgivarens tidigare förfarande eller annars finns grundad anledning att misstänka att  1) arbetsgivaren bryter mot i lag föreskrivna krav på diskrimineringsförbud,  2) arbetsgivaren söker arbetstagare för lagstridiga arbetsuppgifter eller anställning av de personer som söks strider mot lag,  3) arbetsgivaren väsentligt försummar sina skyldigheter enligt 2 kap. i arbetsavtalslagen (FFS 55/2001) eller 2 och 3 kap. i lagen om sjöarbetsavtal (FFS 756/2011) eller sin skyldighet att betala skatter eller i lag föreskrivna avgifter,  4) det på arbetsplatsen föreligger ett uppenbart hot om våld eller förekommer trakasserier eller annat osakligt bemötande som medför olägenhet eller risk för arbetstagarens hälsa eller  5) det på grund av uppgiftens natur eller annan motsvarande orsak inte är ändamålsenligt att stödja tillsättningen genom arbetsförmedling.  **- - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - - -** |
|  |  | [\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_](#_top)  Denna lag träder i kraft den  [\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_](#_top) |